

**Participação nos Lucros ou Resultados  
PLR 2013 - 2014 - 2015  
Mediação do TST  
18/11/2014**

# AGENDA DE REUNIÃO

- ❑ Objetivo da Reunião
- ❑ Limites da Negociação das PLR 2013, 2014 e 2015
- ❑ Apresentação da Proposta do TST (Audiência 22/10) aprovada pelas Federações
- ❑ Apresentação e Discussão dos Indicadores de 2015
- ❑ Leitura e validação dos Programas 2013, 2014 e 2015
- ❑ Encerramento - Consolidação da Negociação

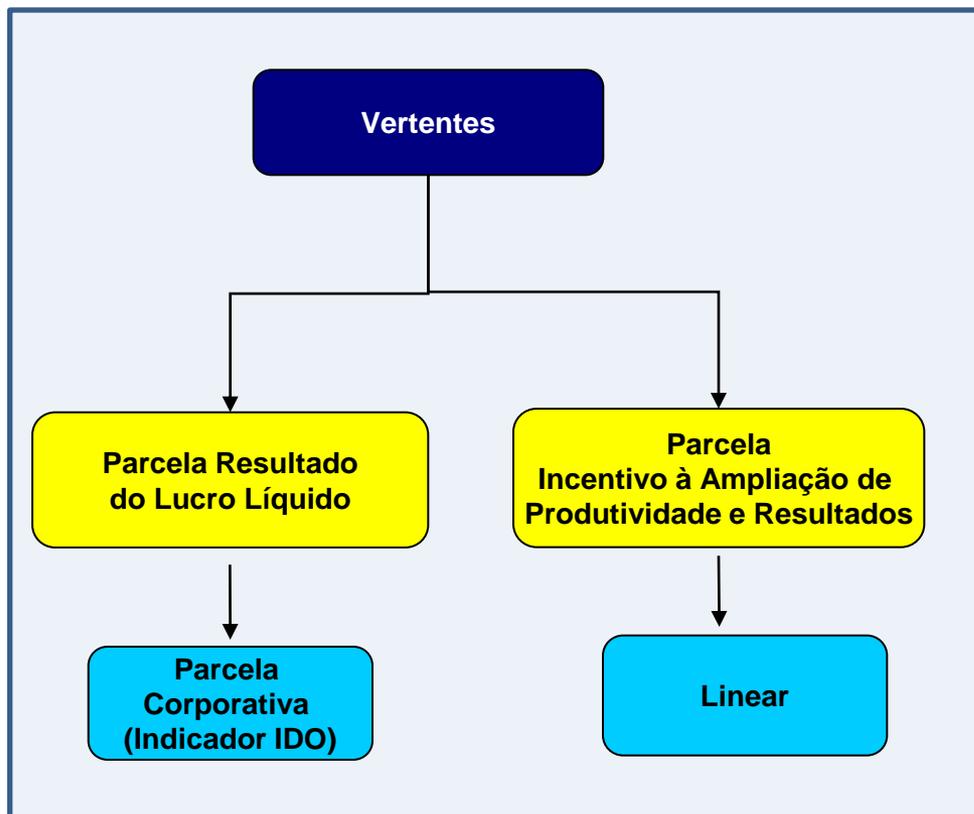
## PROPOSTA TST

**1) PLR de 2013** – Garantir, além da participação nos lucros que havia sido proposta de forma escalonada pela empresa, no montante de R\$38 milhões, paga em 3 níveis, com base no índice IDO, um aporte equivalente, de R\$38 milhões, para a participação nos resultados, paga de forma linear a todos os empregados da empresa, ficando a PLR formada por 50% pago de forma linear e 50% de forma escalonada em 3 níveis. Havendo acordo, seria paga na folha de pagamento de outubro. Não havendo acordo, seria paga a título de adiantamento de PLR os 50% a título de participação nos lucros, no aporte simples de R\$38 milhões.

**2) PLR de 2014** – Adotar o mesmo critério de 2013, em face da circunstância de o ano já estar praticamente findo, ficando 50% do valor pago de forma escalonada em 3 níveis, utilizando como parâmetro de apuração o IDO, a título de participação nos lucros, e 50% pago de forma linear, com aporte que represente 50% dos dividendos distribuídos para os acionistas. Não havendo acordo, a Vice-Presidência deixa de intermediar o acordo sobre PLR e caberá à empresa promover a constituição da comissão paritária de que cogita a Lei da PLR.

**3) PLR de 2015** – Negociar a proposta apresentada pela empresa com as federações autonomamente até 17 de novembro de 2014, com possibilidade de mediação da Vice-Presidência após essa data.

# PROPOSTA PLR 2013



## Definição do Valor a ser Distribuído

1. O valor a ser distribuído será limitada a 23,8 do lucro líquido obtido no exercício.

Este valor não poderá exceder a 50% dos dividendos a serem pagos aos acionistas (Determinação DEST).

## Composição das Parcelas

1. Distribuição pelo resultado do indicador Índice de Desempenho Operacional – IDO.

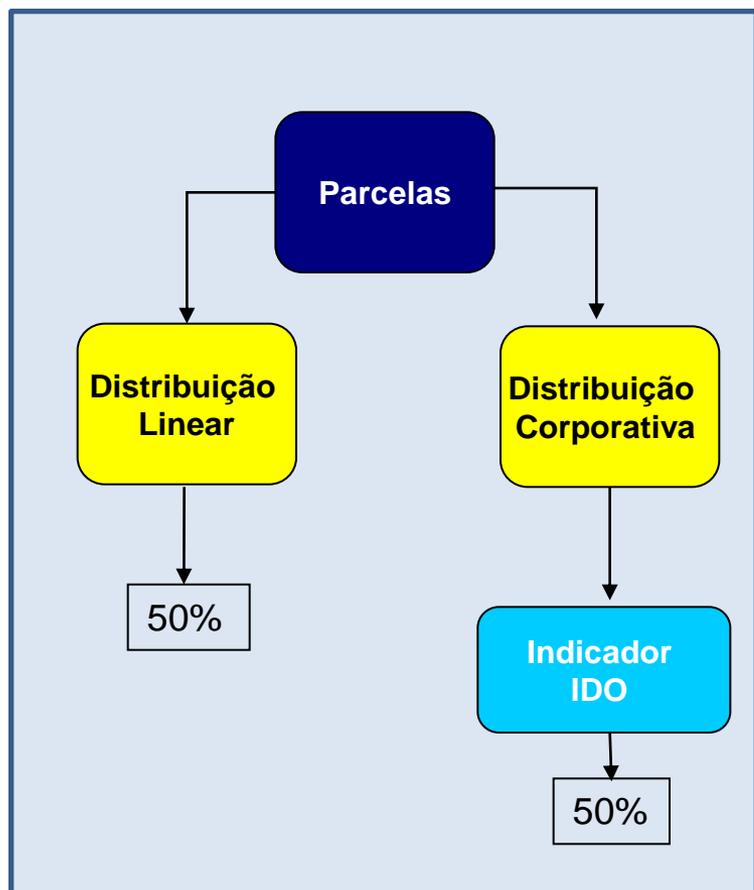
2. Distribuição de forma linear para todos os empregados elegíveis.

# PROPOSTA PLR 2013

## DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO – VALORES ESTIMADOS

PROGRAMA DE PLR 2013 – NEGOCIADA TST						
FAIXA REM	REMUNERAÇÃO MÉDIA		ELEGÍVEIS	VALOR PLL	VALOR PIAPR	VALOR TOTAL
	INICIAL	FINAL				
1	Até 4 mil		119.617	302,40	312,50	<b>614,60</b>
2	4 mil	8 ml	7.813	332,70	312,50	<b>644,90</b>
3	Acima de 8 mil		2.846	399,20	312,50	<b>711,70</b>
TOTAL ELEGÍVEIS			130.276			

# PROPOSTA PLR 2014



## Definição do Valor a ser Distribuído

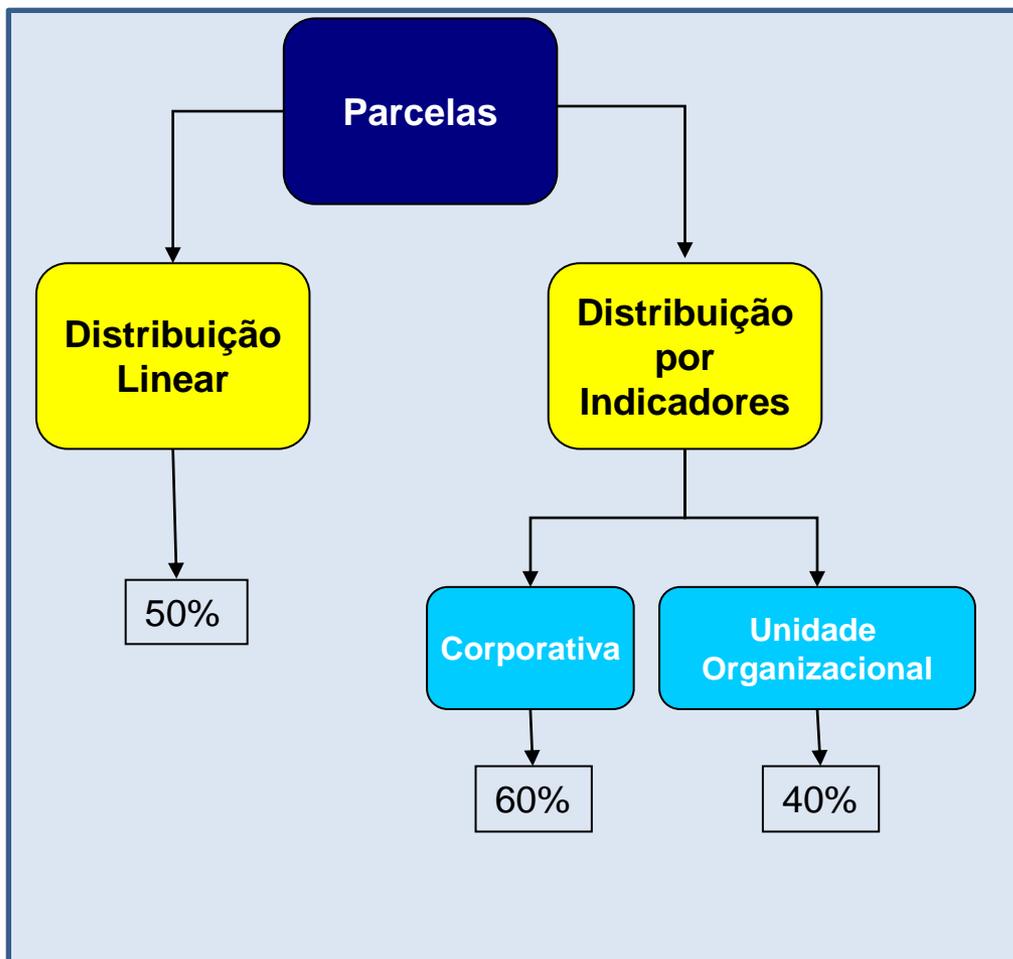
1. O valor a ser distribuído será limitada a 23,8% do lucro líquido obtido no exercício. Este valor não poderá exceder a 50% dos dividendos a serem pagos aos acionistas (Determinação DEST).

## Composição das Parcelas

1. Distribuição de forma linear para todos os empregados elegíveis.
2. Distribuição pelo resultado do indicador Índice de Desempenho Operacional – IDO.

Os critérios de elegibilidade são os mesmos da PLR de 2013

# PROPOSTA PLR 2015



## Definição do Valor a ser Distribuído

1. O valor a ser distribuído será limitada a 11,90% do lucro líquido obtido no exercício.
2. Este valor não poderá exceder a 25% dos dividendos a serem pagos aos acionistas (Determinação DEST).

## Composição das Parcelas

1. Distribuição de forma linear para todos os empregados elegíveis.
2. Distribuição por indicadores vinculado ao resultado de metas e indicadores previamente definidos.

Os critérios de elegibilidade são os mesmos da PLR de 2013

# PROPOSTA PLR 2013, 2014 E 2015

## CONVERGÊNCIAS ENTRE OS PROGRAMAS

### 1. Manutenção dos Critérios de Elegibilidade

2. Resultado do alcance das metas dos indicadores deverão observar o quadro:

% de Atingimento	Pagamento da Parcela
$X \geq 100\%$	Integral
$99\% \leq X < 100\%$	99 %
$98\% \leq X < 99\%$	98%
$97\% \leq X < 98\%$	97%
$96\% \leq X < 97\%$	96%
$95\% \leq X < 96\%$	95%
$90\% \leq X < 95\%$	75%
$80\% < X < 90\%$	50%
$X < 80\%$	Sem Pagamento

3. Distribuição em 03 faixa remuneratória:

Faixa	Remuneração Média Anual (R\$)
1	Até 4.000,00
2	4.000,01 a 8.000,00
3	Acima de 8.000,00

# PROPOSTA PLR 2015

## CONCEITO DE INDICADOR

*“O indicador é uma medida, de ordem quantitativa ou qualitativa, dotada de significado particular e utilizada para organizar e captar as informações relevantes dos elementos que compõem o objeto da observação. É um recurso metodológico que informa empiricamente sobre a evolução do aspecto observado”.*

*(Ferreira, Cassiolato e Gonzale 2009)*

## INDICADORES CORPORATIVO

Indicador	Abrangência da meta	Peso %
Receita sobre a Despesa	Nacional	40
Universalização do Atendimento	Nacional	30
Índice de Qualidade dos Clientes	Nacional	30

# PROPOSTA PLR 2015

## UNIDADES ORGANIZACIONAIS

Unidade Organizacional
Diretoria Regional
Gerências Regionais
REVEN
Agências de Correios
Unidades de Distribuição
Unidades de Tratamento
Unidades de Transporte

## INDICADORES REGIONAIS

Indicador	Abrangência da meta	Peso %
Receita sobre a Despesa	Regional	40
Universalização do Atendimento	Regional	20
Entrega de Objetos Simples no Prazo	Regional	20
Entrega de Objetos Qualificados no Prazo	Regional	20